



YACHAYHUASI - Reflexión #24

Yachayhuasi: la "Casa del Saber" del Imperio Inca, donde los jóvenes caciques recibían la mentoría de sus maestros Amauta. Esta reflexión quincenal está dirigida a los profesionales que facilitan, lideran y gerencian los procesos de transformación organizacional.

Dr. Gilbert Brenson-Lazán
Presidente Ejecutivo - Amauta International, LLC
E-Mail: <gbl@amauta.org>; Website: <<http://amauta.org>>

LA CALIDAD DEL LIDERAZGO

Hace dos semanas en una reunión con nuestros socios y colegas de Global Leadership Alliance en Praga, analizamos conjuntamente los indicadores más válidos de un buen liderazgo de procesos de transformación organizacional. Aquí están nuestras conclusiones:

LOS BUENOS LÍDERES SE EMPODERAN A SI MISMOS: Poseen y utilizan la habilidad de reconocer y aprovechar sus propias cualidades y de reconocer y superar sus limitaciones, para ser auto-dirigidos, auto-motivados, asertivos y proactivos en su manera de pensar, sentir y actuar para lograr sus metas.

LOS BUENOS LÍDERES MUESTRAN ADAPTABILIDAD Y FLEXIBILIDAD: Poseen y utilizan la habilidad de modificar sus propias actitudes (sistemas de pensamientos, sentimientos y comportamientos) y estrategias ante un cambio de entornos, condiciones o situaciones.

LOS BUENOS LÍDERES SON OPTIMISTAS ACERCA DEL CAMBIO...Y DE LA VIDA: Poseen y utilizan la habilidad de desarrollar y modificar (cuando sea necesario) una visión futura -- personal y profesional -- que sea optimista y positiva, y de seguirla aún en la adversidad.

LOS BUENOS LÍDERES INSPIRAN A OTROS A COMPROMETERSE CON EL PROCESO: Poseen y utilizan la habilidad de ser empáticos con los demás, de comunicarse efectivamente con ellos y de involucrarlos en los procesos de transformación, con el fin de inspirar a los colaboradores a realizar los objetivos de la transformación, con su ejemplo, su lógica y su pasión,.

LOS BUENOS LÍDERES MANEJAN APROPIADAMENTE SU RESPONSABILIDAD: Poseen y utilizan la habilidad de entender y acordar las responsabilidades y la autoridad asumidas, de organizar y coordinar los recursos necesarios para cumplirla y de responder por su cumplimiento (o su incumplimiento).

REFLEXIÓN:

- 1) ¿Cómo se califica Ud. a si mismo como líder en estos cinco indicadores?
- 2) ¿En cuál(es) tienen que mejorar el liderazgo de su organización?
- 3) ¿Cómo van a hacerlo?

Para más información, visite nuestra [Biblioteca Virtual](#).