



YACHAYHUASI - Reflexión #35

Yachayhuasi: la "Casa del Saber" del Imperio Inca, donde los jóvenes caciques recibían la mentoría de sus maestros Amauta. Esta reflexión quincenal está dirigida a los profesionales que facilitan, lideran y gerencian los procesos de transformación organizacional.

Dr. Gilbert Brenson-Lazán
Presidente Ejecutivo - Amauta International, LLC
E-Mail: <gbl@amauta.org>; Website: <<http://amauta.org>>

LAS COMPETENCIAS DE UNA GERENCIA TRANSFORMADORA

Es nuestra experiencia que cualquier proceso de transformación organizacional debe ser gerenciado por una o varias personas que puedan asegurar que exista suficiente idoneidad de liderazgo, administración, facilitación y mentoría. La siguiente matriz puede aportar elementos de auto-evaluación y auto-corrección:

	LÍDER	ADMINIS- TRADOR	FACILITADOR	MENTOR
Misión	Inspirar, con el ejemplo, y guiar hacia el logro de la misión y la visión compartidas.	Asegurar los recursos y procesos para lograr los objetivos.	Crear y mantener espacios y procesos de auto-desarrollo grupal.	Propiciar la retroalimentación apropiada para potencializar el crecimiento personal y profesional de los colaboradores.
Orientación	El futuro organizacional.	El presente organizacional.	El pasado, presente y futuro grupal.	El pasado, presente y futuro individual.
Sistema Enfocado	La organización y su entorno a largo plazo.	La organización y sus recursos a corto-mediano plazo.	Los grupos y equipos.	El individuo.
Prioridad:	La razón de ser y de llegar a ser.	El cómo hacerlo.	El trabajo en equipo para poder llegar a ser lo que quiere ser.	La elaboración del Proyecto de Vida de cada colaborador.
Expectativa	Que los demás respondan y lo sigan.	Que los demás cumplan sus tareas.	Que todos se involucren en el proceso.	Que cada uno se desarrolle dentro del proceso.
Núcleo:	La misión y visión organizacional.	El plan y las estrategias organizacionales.	Los procesos grupales.	La articulación de la misión y visión individual con las de la organización.
Inspira	Innovación, confianza y sentido de pertenencia.	Estabilidad, seguridad y cumplimiento de las normas.	Trabajo en equipo, la sinergia, el consenso y los procesos de cambio.	Crecimiento personal y profesional.

REFLEXIÓN: ¿Dónde están nuestras fortalezas y nuestras oportunidades de mejoría?

Para más información sobre el tema de Gerencia Transformadora, visite nuestra [Biblioteca Virtual](#).