



## YACHAYHUASI - Reflexión #47

**Yachayhuasi:** la "Casa del Saber" del Imperio Inca, donde los jóvenes caciques recibían la mentoría de sus maestros Amauta.  
Esta reflexión quincenal está dirigida a los profesionales que facilitan, lideran y gerencian los procesos de transformación organizacional.

**Dr. Gilbert Brenson-Lazán**  
Presidente Ejecutivo - Amauta International, LLC  
E-Mail: [gbl@e-amauta.com](mailto:gbl@e-amauta.com)  
Website: <http://amauta-international.com>

### ¿DÓNDE SE HAN IDO TODOS LOS LÍDERES?

En los años sesenta el cantante de música folclórica estadounidense, Pete Seeger, con su esposa Tao Rodríguez-Seeger, escribieron and cantaron la conocida canción de protesta: "Where Have All the Flowers Gone (¿Dónde Se Han Ido Todas las Flores?). Hace poco la frase fue resucitado con un libro de Lee Iacocca: "Dónde Se Han Ido Todos Los Líderes". En dicho libro, denuncia la abrumadora cantidad de líderes hoy en día que han perdido la confianza, la admiración y el respeto por sus acciones manipuladoras, egoístas, arrogantes, ávidas, ilegales e inmorales.

A mi edad y la de Lee Iacocca, es común pensar que todo tiempo anterior era mejor. Sin embargo, no puedo evitar pensar que hoy en día hay muchos menos líderes que inspiran, que se preocupan por el bien común, que contribuyen a la sociedad y a la humanidad, y no sólo a sus propios fines.

Cada día veo más líderes empresariales, comunitarios, organizacionales y políticos que se dedican a:

- ⓑ preocuparse más por sus propios intereses que por los de los demás o de su organización;
- ⓑ rendir poco mientras exigen que los demás rindan mucho;
- ⓑ intimidar, manipular o persuadir en lugar de dialogar y lograr un consenso honesto;
- ⓑ creer que su posición les da derecho a tener reglas y normas diferentes a los de los demás colaboradores;
- ⓑ esconder sus errores en lugar de tener el coraje de reconocerlos, corregirlos y aprender de ellos;
- ⓑ afirmar su compromiso al trabajo en equipo, mientras apoyan una remuneración basada en el rendimiento individual;
- ⓑ hablar de participación y diálogo, mientras mantienen el estilo de comandar y controlar.

Me pregunto ¿qué va a ser el impacto de esta pérdida de verdadero liderazgo sobre la próxima generación de líderes? ¿Los jóvenes seguirán su ejemplo? ¿Se rebelarán?

Veo una luz de esperanza en las acciones de muchos de los líderes de la nueva generación que ya están subiendo en la jerarquía organizacional. Han reconocido la pobreza de mucho del liderazgo actual y se están dedicando a:

- ⓑ pedir y ser abiertos a la retroalimentación y coaching de sus colaboradores;
- ⓑ asumir la responsabilidad de sus resultados sin buscar culpables o chivos expiatorios;
- ⓑ ser honestos acerca de lo que saben y no saben, y lo que pueden y no pueden hacer;
- ⓑ mantener un balance sano entre su vida laboral y su vida personal y familiar;
- ⓑ reconocer que la responsabilidad social corporativa es un deber, no una estrategia publicitaria;
- ⓑ ejercer un liderazgo basado en servir a los demás, no aprovecharse de ellos.
- ⓑ entender que un liderazgo transformador tiene que reemplazar el liderazgo "Rambo" de ayer, para generar las estrategias necesarias para que el/la líder, los colaboradores, la organización, la sociedad y el mundo – todos y todas – puedan beneficiarse de las mismas acciones.

### REFLEXIONES:

¿Cuáles ejemplos vemos de la primera lista de comportamientos en nuestra área?  
¿Qué vamos a hacer al respecto?

Para más información sobre liderazgo, visite nuestra [Biblioteca Virtual](#).